



Format:

Gruppebaseret tema moduler (max 6 deltagere)

Online og/eller fysisk - fleksibelt format

Adgang til skabeloner, materialer og online support

Pris:

60.000 kr. ekskl. moms

Pris gælder for ét virksomhedsforløb med op til 3 deltagere

Flere deltagere: + 5000 kr. pr. ekstra deltager

Udbyder:

HEALTHgo GREEN

v. GUIDEN APS
CVR Nr: 40214178

ESG i Praksis

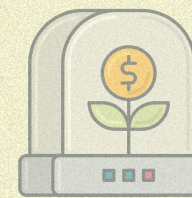
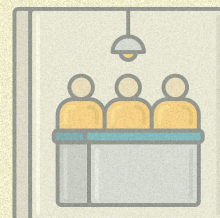
Grøn strategi og forankring i Sundhed- og Omsorgssektoren

Formål:

Deltagerne opnår de færdigheder, der skal til for selvstændigt at integrere ESG i fremtidige beslutninger og udviklingsprojekter.

Der opnås forståelse for ESG samt for anvendelse og rapportering på ESG med udgangspunkt i egen virksomhed, eget produkt og i branchens rammebetingelser.

Den deltagende virksomhed kortlægger elementerne i deres ESG fokus og udvikler den strategiske og praktiske forankring.



Målgruppe:

Kurset henvender sig til ledelse og nøglemedarbejdere i SMV'er - især MedTech og Sundhed- og Omsorgs orienterede virksomheder - der ønsker at integrere ESG i strategi, produktudvikling og drift.

Kursusindhold og moduler

(5 moduler + 2 afsluttende)

Modul 1: ESG i sundhedssektoren – hvad, hvorfor og hvordan

Introduktion til ESG og regulering (EU/regioner)

Offentlige krav og grønne indkøb

ESG som konkurrenceparameter i
Sundhed- og Omsorgssektoren

Modul 2: Klimaregnskab og datagrundlag

Scope 1-2-3 introduktion

Dataindsamling i praksis

Introduktion til brug af skabeloner og værktøjer

Modul 3: ESG og produktudvikling

Cirkulær økonomi og materialevalg

ESG i design og compliance

Livscyklus Tænkning

Modul 4: ESG-rapportering og implementering

Rapportstruktur og KPI'er

Integration og strategiplaner

Forberedelse af ekstern og intern dokumentation

Modul 5: Kommunikation og storytelling

Hvad må man sige - og ikke sige (greenwashing)

Udarbejdelse af ESG-fortælling og præsentation

Brug overfor kunder, investorer og samarbejdspartnere

Modul 6: Forankring

Ledelsesinvolvering og rollemodeller
("Lead by example" og grøn kultur)

Forankring af ESG i arbejdsrutiner, møder,
målsætninger og beslutningsprocesser

Identifikation af forbedrings- og effektiviseringsområder.
Intern opfølgning på ESG-indsatsers måling.

Modul 7: Afslutning og fremtidig udvikling

Opsamling på læring og de vigtigste resultater fra forløbet

Udarbejdelse af en handlingsplan for de
næste 3–6–12 måneder

Udpegning af interne ESG-ansvarlige og roller

Præsentation for ledelsen / resten af virksomheden

